

**MONTBELLO:** Resumen de los resultados de las mesas de la junta #1**Opción 1: Cambio/transformación profunda**

- Para ambos, FNECC y los miembros de la Comunidad, los beneficios sobre pasaban a los retos.
- Los beneficios mencionados son en gran medida consistentes con los principios de FNECC, incluyendo las "opciones para los estudiantes," maestros de alta calidad y liderazgo, altas expectativas para los logros de los estudiantes y el potencial para "innovaciones". Además, enfatizó los beneficios que incluyen: un comienzo "limpio", "fresco," "nuevo", oportunidades para la "colaboración de profesor" y "constantes recopilación de datos." Sostenibilidad de la iniciativa de reforma se destacaron como muy importantes.
- "Los retos en como entran y salen los estudiantes" y "Cambios de personal" son los desafíos que declaran muy a menudo, incluyendo el desafío de encontrar personal de reemplazo de alta calidad que está "comprometido con la comunidad." "Recopilación de datos" y "muchos análisis" son desafíos constantes.

**Opción 2: Programas del tamaño adecuado**

- Los beneficios mencionados sobrepasaron a los retos— para los miembros de la Comunidad, esto fue altamente significativo.
- Los beneficios declarados son en gran medida compatibles con los principios, entre ellos: "en de acuerdo con la comunidad", "diversidad cultural y la toma de conciencia," "cambios culturales," "menos intimidante," y "énfasis en rendimiento académico". Otros beneficios incluyen: "lotería para la elección de los estudiantes," "incrementar el número de graduados," "más opciones de programas," y "poner un enfoque positivo sobre el cambio y la percepción de Montbello".
- Los desafíos que se mencionaron se centraron en los asuntos relacionados con la co-ubicación incluyendo, " rivalidad entre escuelas," "desarrollo de la cultura" dentro de un plan de co-ubicación, el timbre de la escuela y los uniformes. Asimismo, los retos de la "aceptación de la comunidad" y "podría no sentirse inclusivo para todos los niños" se declaró dos veces.

**Opción 3: Agregar programas adicionales**

- Los beneficios sobre pasaron los retos – para miembros de la Comunidad, esto fue altamente significativo.
- Además de mejorar los resultados (alto logro, incrementar el número de graduados y la diversidad cultural) consistente con los principios, los beneficios incluyeron: "vías múltiples", "programas de formación profesional" y "Opciones de carrera". Se hizo hincapié en "la emoción de la Comunidad " y "retener a los niños del vecindarios".
- Los retos principales fueron: "puede que le quite el énfasis a los académicos," "cómo se va a enrolar a los programas "y "las opciones de los programas." "También "el personal" se menciona como uno de los retos, el acomodar a profesores y estudiantes es un motivo de preocupación.

#### **Opción 4: Su idea**

- Los beneficios son: "contratar a personas comprometidas" y "permitir la transformación actual" para continuar.
- Los desafíos son: "el que la gente se involucre" y "hacer que todos estén a bordo".

Nota importante: "Pequeñas clases" se menciona muchas veces en múltiples opciones como un beneficio – pero estas opciones no garantizará clases más pequeñas. Es importante aclarar que escuelas pequeñas, es diferencia a clases pequeñas. (También, no hay pruebas que las clases pequeñas mejoren los resultados en las escuelas secundarias.)